

Всероссийский научно-исследовательский институт маслоделия и сыроделия – филиал ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН

Утверждаю:
Директор
Е.В. Топникова



2022 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И ДОЛЖНОСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Всероссийского научно-исследовательского института
маслоделия и сыроделия – филиала Федерального государственного
бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр пищевых
систем им. В.М. Горбатова» РАН
(ВНИИМС – филиал ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН)**

Профессиональная этика представляет собой систему моральных принципов, норм и правил поведения работника с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правовую основу настоящего Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, приказы и распоряжения Федерального агентства научных организаций.

1.3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ВНИИМС филиал ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН (в дальнейшем - Институт) независимо от занимаемой должности.

1.4. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил должностного поведения работников Института, для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепления авторитета работников Института, и повышения доверия граждан и организаций к Институту.

1.5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Институте, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Института, их самоконтроля.

1.6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

1.7. Знание и соблюдение работником Института положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

1.8. Лицо, поступающее на работу в Институт, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

II. Основные принципы профессиональной этики работника

2.1. Деятельность работников Института основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов граждан Российской Федерации;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

III. Общие принципы и правила служебного поведения

3.1. Работник Института обязан:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях реализации возложенных на него задач;
- соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Института;
- быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- способствовать развитию добросовестной конкурентной среды;
- обеспечивать соблюдение требований, установленных Федеральными законами: от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», и изданных в соответствии с ними нормативных правовых актов, а также локальных актов Института;
- не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям,

- не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Института;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Институте;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении работников Института и деятельности Института.

3.2. Работники Института, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, должны способствовать формированию в Институте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.3. Работник Института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Института, обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
- содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- при определении объема и характера поручаемой работникам Института работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
- не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды, содействовать принятию законных и обоснованных решений, способствовать профессиональному и должностному росту работников;
- оказывать поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до трех лет) в приобретении профессиональных навыков.

3.4. Работник Института не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- вести коммерческие переговоры, подписывать соглашения договоры, обязательства, давать от имени Института устные обещания, без письменной доверенности на представление интересов института;
- передавать другим лицам служебную (научную) документацию без согласования с администрацией Института;
- распространять и способствовать распространению заведомо недостоверной информации порочащих честь, достоинство и деловую репутацию работников Института, а равно информации, порочащую деловую репутацию Института.

3.5. Если работник Института не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он имеет право обратиться за разъяснением к директору Института или к ответственному за противодействие коррупции.

IV. Этика поведения работников Института

4.1. Работники Института в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники Института обязаны:

- соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;
- способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом;
- проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств,
- учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

4.3. Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником Института, к которому она обращена.

4.4. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Института в целом.

V. Ответственность за нарушение требований Кодекса

5.1. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Института должностных обязанностей.

5.2. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

5.3. Работник Института в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Наложение дисциплинарного взыскания за нарушение установленных настоящим Кодексом правил поведения во время исполнения должностных обязанностей осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.