

УТВЕРЖДАЮ
Врио директора ВНИИМС
Е.В. Топникова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Всероссийского научно-исследовательского института маслоделия и сыроделия (ВНИИМС)

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей и перевода на соответствующие должности научных работников (далее – конкурс) Всероссийского научно-исследовательского института маслоделия и сыроделия (ВНИИМС).

1.2 Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», постановлением Президиума РАН от 25 марта 2008 г. № 196 «Об утверждении квалификационных характеристик по должностям научных работников научных учреждений, подведомственных Российской академии наук», Уставом ВНИИМС.

1.3 Замещению по конкурсу подлежат следующие должности научных работников ВНИИМС, входящие в перечень, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 (зарегистрированный в Минюсте России 15 октября 2015 г. № 39321):

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;

- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.5 Целью конкурса является выбор лучшего претендента на замещение вакантных должностей (далее – претендент), перечисленных в п. 1.3 настоящего Положения, или перевода на указанные в п. 1.3 должности путем оценки профессионального уровня претендентов и их соответствия установленным квалификационным требованиям к искомой должности.

1.6 Для проведения конкурса формируется конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии, ее состав, порядок работы определяются ВНИИМС и размещаются на официальном сайте ВНИИМС в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.7 Основанием для проведения конкурса является:

- наличие вакансии на соответствующую должность;
- истечение срока трудового договора научного работника.

1.8 Информация о сотрудниках, сроки срочных трудовых договоров которых истекают в течение календарного года, представляется отделом кадров секретарю конкурсной комиссии и руководителям соответствующих подразделений за месяц до объявления конкурса.

1.9 Для объявления конкурса руководитель подразделения оформляет служебную записку на имя председателя конкурсной комиссии (приложение 1).

1.10 В случае если конкурс на замещение должностей, перечисленных в п. 1.3, проводится в целях конкретной научной, научно-технической программы или проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.11 Конкурс не проводится: